

Основни етапи и насоки при подбор на служители на кантората на ЧСИ Биляна Богданова

1. Автобиография

Подгответе Вашата автобиография така, че да Ви представи реалистично и изчерпателно. Тя трябва да е добре структурирана и да е написана разбираемо, без излишни детайли. Тя трябва да съдържа следната информация и да отразява реалния Ви опит:

1. Лични данни (дата и място на раждане)
2. Информация за контакти (адрес, телефонен номер, е-мейл)
3. Образование (учебно заведение, специалност, дата на завършване, образователна степен)
4. Трудов стаж (месторабота, длъжност, прослужено време)

Ще се радваме, ако автобиографията Ви бъде придружена от актуална снимка.

2. Мотивационно писмо

За Вашето добро представяне, Ви съветваме да не negliжирате този етап. Мотивационното писмо е от изключително значение при подбора на кандидати за работа в нашата кантора и би трябвало да допълва автобиографията. Целта му е да представите информация за Вашата лична мотивация и убедителни аргументи, че сте подходящ кандидат за обявената позицията. Тук е мястото да посочите повече факти за себе си, за своите качества и умения, както и постижения, които смятате за важни. Не на последно място разкрива Вашите умения да се изразявате писмено и да структурирате мислите.

Важно е мотивационното писмо да е написано лично от Вас. Готови темплейти на мотивационни писма не се приемат сериозно. Те се разпознават лесно и не биха могли да привлекат нашият интерес. Липсата на мотивационно писмо е непълнота в апликацията и не се приема положително.

3. Интервю

Всяко интервю дава възможност, както да се представите, така и да добиете лични впечатления от атмосферата в кантората и да се запознаете с някои от нейните служители, както и лично с ЧСИ Биляна Богданова.

Предварително съберете информация и се запознайте с основната дейност на ЧСИ и съдебното изпълнение, с някои основни нормативни положения и не на последно място със спецификата на желаната длъжност и изискванията към кандидатите за нея.

Бъдете готов да представите плановете си за професионално развитие. За вас ще е много по-лесно да намерите добър работодател, ако знаете към какво се стремите и какви са професионалните Ви цели за следващите няколко години.

Не се колебайте да задавате въпроси, ако интервюиращият Ви предостави такава възможност.

Позитивното отношение и деловото поведение винаги правят добро впечатление